

Gedragsregels Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Logisticon Water Treatment b.v. en Logisticon Verhuur b.v. (Logisticon) zijn beiden een flexibele en betrouwbare partner in al haar activiteiten. Het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten gebeurt vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn waarin duurzaamheid, veiligheid, milieu, transparantie, ethiek en integriteit de basis vormen van haar normen en waarden.

Het beleid van Logisticon is erop gericht een kwalitatief hoogwaardig bedrijf te zijn dat toegevoegde waarde levert aan haar klanten waarbij een verantwoord evenwicht tussen de financiële aspecten (winst, economisch rendement en continuïteitsgarantie) en sociale en ecologische aspecten (mens en milieu) uitgangspunten zijn van haar bedrijfsvoering om dat te bereiken.

Logisticon Water Treatment b.v. en Logisticon Verhuur b.v. zien toegevoegde waarde in verantwoord en respectvol omgaan met mens, milieu en maatschappij, en daarbij in compliance te zijn met (inter)nationale wet- en regelgeving.

Als bedrijf staan wij voor de volgende uitgangspunten:

Veiligheid

Veiligheid is de kernwaarde bij al onze activiteiten. Het optreden van nul ongevallen is hierbij ons ultieme doel. Onze stelregels zijn de volgende.

- Wij doen het veilig of wij doen het niet
- Geen letsel, ziekte of schade door het werk
- Wij beheersen alle (veiligheids)risico's in ons werk
- Ongevallen en schades zijn te voorkomen

Wij stellen ons tot doel een duurzame veiligheidscultuur te creëren met aandacht voor veiligheidsleiderschap, menselijk gedrag, gevaaridentificatie, risicobeheersing en risicomangement.

Gezondheid

Wij streven ernaar om de gezondheid en het welzijn van een ieder te beschermen. Een gezond personeelsbestand is nodig voor een gezonde bedrijfsvoering en wij streven naar een vitale organisatie. Door het identificeren van gezondheidsgevaaren, het beheersen van blootstelling aan gevaar en het geven van voorlichting willen we medewerkers bewust maken van gezondheidsgevaaren op de werkplek om zo de ontwikkeling van beroepsziektes te voorkomen.

Milieu

Wij zijn met onze activiteiten doorlopend alert op het voorkomen van schade aan het milieu. Wij maken zorgvuldig gebruik van energie, water, grondstoffen en hulpmiddelen. Door het verminderen van ons brandstof- en energieverbruik reduceren wij structureel onze CO₂-footprint.

Kwaliteit en Klantgerichtheid

Onze goede reputatie wordt bepaald door de kwaliteit van ons werk en de manier waarop we dit uitvoeren. De eisen en wensen van de klant staan in onze marktbenadering centraal. In de kwaliteitsprocedures van onze ondernemingen staat omschreven hoe wij dit doen. Wij maken heldere, duidelijke en controleerbare afspraken met de opdrachtgever met betrekking tot kwaliteit, veiligheids- en milieuzorg, specificaties, prijs en levertijd van producten of diensten. Wij handelen eventuele klachten zorgvuldig af, waarbij in alle redelijkheid naar een overeenstemming met de opdrachtgever wordt gestreefd.

Flexibiliteit

Wij zijn een modern dynamisch bedrijf dat in nauwe samenspraak met onze relaties flexibel inspelt op veranderingen in de maatschappij en samenleving. Wij hebben een open relatie met onze omgeving en kijken continu naar verdere verbetering.

Wij werken voortdurend aan verbetering van kwaliteit, veiligheids- en milieuzorg in de context van duurzaamheid.

Zakelijke Integriteit en Transparantie

Te allen tijde doen wij zaken in openheid met inachtneming van integriteit, eerlijkheid en redelijkheid binnen de grenzen van commerciële vertrouwelijkheid en de internationale gebruiken. Daarnaast geloven wij als bedrijf in het belang van vertrouwen, noodzakelijke geheimhouding en openheid, teamwork, professionaliteit en trots zijn op wat wij doen. Wij verwachten van onze medewerkers dat zij professioneel, gezamenlijk en eerlijk werken, binnen en buiten de onderneming.

Wij doen geen zaken met partijen als dat leidt tot overtreding of omzeiling van wet- en regelgeving en andere maatschappelijke en/of bedrijfseigen normen en waarden. Wij tolereren derhalve geen enkele vorm van corruptie of omkoping.

Omgang met informatie

Wij verwachten dat medewerkers vertrouwelijk zullen omgaan met alle bedrijfsinformatie. Voor zowel interne als externe informatie die niet openbaar gemaakt mag worden geldt een geheimhoudingsplicht. Dit geldt ook voor toegeleverde documenten en gesprekken met klanten en toeleveranciers, uitvindingen en andere know-how. Officiële documenten en gegevensdragers moeten daarom altijd beschermd worden tegen toegang van derden. De effectieve voorzorgsmaatregelen tegen deze risico's zijn zowel de taak van de directie als van iedereen afzonderlijk en een belangrijk onderdeel van het IT-management.

Werkomstandigheden

Ons uitgangspunt is dat mensen, zonder daarbij onderscheid te maken, waardevol zijn en dat zij in de gelegenheid worden gesteld zich persoonlijk te ontwikkelen. Wij voeren een rechtvaardig en sociaal beleid, zorgen voor goede arbeidsomstandigheden waarbij het investeren in mensen centraal staat en zien erop toe dat de juiste persoon op de juiste plek werkt. Hierbij is ruimte en aandacht voor mensen met een eventuele achterstand op de arbeidsmarkt. Wij creëren een werkomgeving waarin wij verschillende culturen respecteren, een ieder gelijkwaardig behandelen en waarin collegialiteit en mensgerichtheid centraal staan. Wij discrimineren niet, ook niet op basis van leeftijd, etnische en/of sociale achtergrond, geslacht, seksuele voorkeur, politiek of godsdienst.

Kinderarbeid/dwangarbeid/discriminatie

Logisticon wijst elke vorm van kindarbeid/dwangarbeid/discriminatie ten strengste af en mijdt elke vorm van deze. Indien er onverhoopt een vorm van kindarbeid wordt vastgesteld in welke bedrijfslaag of arbeidsverhouding dan ook zal Logisticon actief invloed uitoefenen deze uit te bannen en scholing te stimuleren. Indien deze houding niet het gewenste effect toont beëindigt Logisticon de relatie.

Samenwerken

Wij maken gebruik van aanwezige capaciteit, kennis en middelen, zowel extern als intern. Ons uitgangspunt is doelmatig samen te werken binnen de Logisticon-organisatie en met onze partners. Dit levert een synergetisch effect dat verder gaat dan het financiële resultaat en het belang van de individuele werkmaatschappijen.

Innovatie

Door creativiteit en kennis van onze medewerkers te combineren met nieuwe technologie en/of toepassing, zoeken wij constant naar nieuwe mogelijkheden om de beste, veiligste en milieuvriendelijkste oplossingen te bieden aan onze klanten. Innovatie voor het reduceren van arbeidsrisico's en het verhogen van efficiëntie heeft daarbij vooral de aandacht.

Interne en Externe Controles

Wij zijn in bezit van onder meer de volgende certificaten ISO 9001, ISO 14001 en VCA**. Waar van toepassing zijn hier (meerdere) specifieke certificaten aan toegevoegd.

Wij conformeren ons aan interne en externe onafhankelijke controles om de effectieve werking en naleving van onze gedragscodes en procedures te toetsen. Wij werken voortdurend aan verbetering van onze prestaties.

Opvolging

De naleving van onze gedragsregels door alle medewerkers is onderdeel van ons interne handhavingsbeleid.

Groot-Ammers, 1 juni 2016

Namens de directie van Logisticon Water Treatment b.v. & Logisticon Verhuur b.v.

Frank Cammaert, directeur